

BAUER 集团

- 供应商行为准则 -



1. 适用范围

以下是 BAUER 集团最重要的价值观：感激、创新、脚踏实地、责任、开放。诚信构成了我们所有行动的基础。这也适用于我们与商业伙伴打交道的方式，我们会公平和适当地对待他们，而我们也希望他们能诚信行事。

本《供应商行为准则》规定了对所有直接向 BAUER 集团销售或提供货物或服务的自然人和法人（以下称“供应商”）的原则和要求。

供应商必须遵守本《供应商行为守则》中规定的道德和法律原则。供应商也应将这些要求告知其整个供应链。

2. 道德

遵守法律

供应商应遵守适用于他们的本国、外国和国际法律、法规和条例，特别是国际劳工组织公约（ILO 公约）。

承认人权

我们希望我们的供应商承认并支持联合国的《世界人权宣言》，并确保他们不参与任何侵犯人权的行为。

反贪污和贿赂条例

供应商不得以任何形式主动提供或给予规定禁止的利益（贿赂、给予不正当利益），也不得要求或接受这种利益（贪污、接受不正当利益）。供应商应遵守所有适用的反洗钱法律，并执行防止洗钱活动所需的措施。

竞争和反垄断法

供应商应支持全球市场上的自由和公平竞争。他们应遵守竞争法的所有相关规定，特别是避免参与规定禁止的控制、限制或排除竞争的谈判和协议。

出口管制

供应商应遵守本国和国际海关法律以及对外贸易、反恐怖主义和禁运条例。供应商应遵守对某些商品、技术和服务的国外和国内贸易限制和禁令，以及适用的制裁名单。

防止利益冲突

供应商应确保避免任何可能对业务关系产生负面影响的利益冲突，并确保发现任何此类冲突都要报告。

数据保护和机密信息

供应商不得泄露机密的商业文件和/或信息，并应保护其免受未经授权的访问。供应商应在适用法律的范围内收集、处理、储存和使用个人数据，并限于商业关系或具体操作的需要。数据安全和数据保护对供应商来说都是最重要的。

3. 社会标准和工作条件

禁用童工和强迫劳动

根据国际劳工组织公约，供应商不得从事或容忍任何童工、强迫、奴役或类似现代奴役的做法或其他形式的非自愿劳动。供应商尤其不应参与也不应容忍任何形式的贩卖儿童和贩卖人口，也不应参与国际劳工组织公约规定的最恶劣类型的童工劳动。

禁止歧视或骚扰

供应商应鼓励其员工相互尊重，禁止以出身、性别、性别认同、宗教、身体残疾、健康状况、政治取向和在公司的职位为由进行任何形式的歧视。每个人的个人尊严、隐私和人格权利都应得到尊重。员工不应受到任何形式的体罚，也不应受到身体、性、心理或言语上的骚扰或虐待。

公平的工作条件

供应商应支付足够的报酬，不低于各自适用的和/或法律规定的国家最低工资。供应商的员工没有义务每周固定工作超过 48 小时或每周最多 60 小时，除非由于雇主开展的业务或项目的性质而必须这样做（“接受的例外情况”）或国家法规规定了较低的每周工作时间。所有员工都有权在连续六个工作日后至少休息一天，除非有公认的例外情况并符合适用的法律规定。

结社自由和集体谈判

BAUER 集团

- 供应商行为准则 -



我们的供应商应在各自适用的法律和国际劳工组织公约的范围内尊重其员工的结社自由和集体谈判的权利。

4. 职业健康、安全与环境

职业健康和安全

我们的供应商应确保其所有员工在工作场所的职业安全符合适用法律和法规的规定。应充分评估员工所面临的所有危险和由此产生的健康风险，并实施必要的保护措施。员工也应不断接受关于一般健康和安全的指示。供应商不应容忍安保人员实施酷刑或损害自由结社权。

环境保护

供应商应遵守与其业务有关的环境法规和标准。应尽量减少污染，不断改善环境保护。不应进行或容忍非法的强制驱逐。应制定或应用符合 ISO 14001 或类似系统的适当环境管理系统。

可持续活动

供应商应试图通过谨慎使用资源、减少能源消耗和实施其他措施来减少对环境的负面影响。供应商不得进行任何损害健康或食品生产的非法、有害土壤变化、空气和水污染。

5. 预防和补救措施

根据 Bauer 的要求，供应商应提供有关供应商遵守本行为准则的信息和证据，和/或由 Bauer 进行或通过 Bauer 进行相关审查。

供应商如违反本协议规定的义务，应立即停止该违约行为。如果违约行为不能立即停止，供应商应在 Bauer 通知后的三个月内制定一个尽量减少和终止违约行为的概念计划，并应予以实施。

供应商在本质上违反本文规定的义务，应被视为对基本合同义务的违反。该行为将使 Bauer 有权暂停业务关系，直到违约问题得到解决。

如果违约行为没有在合理的期限内得到解决，Bauer 将在得知违约行为后通知，业务关系可能被终止。